

PLATAFORMA REGIONAL DE ESTRATEGIAS DE DESARROLLO BAJO EN EMISIONES PARA LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

INICIATIVAS DEL SECTOR PRIVADO

Eco Eficiencia Empresarial

Noviembre 2014

Énfasis:

- Mitigación
- Adaptación
- Incidencia política
- Otro:

LUGAR

Esta iniciativa se originó en Costa Rica y a través de los años gracias al éxito alcanzado se ha expandido a Panamá, Nicaragua, Honduras, El Salvador y Guatemala

ORGANIZACIÓN QUE LIDERA

Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED)

La Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) es una organización sin fines de lucro que promueve la Responsabilidad Empresarial y la Inversión Social Estratégica del sector productivo mediante la orientación práctica, la instalación de capacidades, el intercambio de buenas prácticas y la conformación de alianzas en temas prioritarios para la Competitividad y el Desarrollo Sostenible del país.

De esa forma adopta las alianzas público privadas, uniendo los esfuerzos del sector empresarial, el estado y organizaciones de la sociedad civil para alcanzar mayor inclusión y cohesión social.

Fundada en 1997 por iniciativa del visionario empresario Walter Kissling Gam, AED es el capítulo de United Way en Costa Rica, y pertenece a organizaciones internacionales como Forum Empresa, el World Business Council for Sustainable Development y la Integración Centroamericana por la RSE (IntegraRSE).

RESUMEN

En el 2012 se identificó un desconocimiento por parte de la mayoría de sus empresas miembro sobre cómo gestionar sus impactos ambientales, acompañado de un gran interés por hacerlo.

Parte de los parámetros de gestión ambiental contemplados en Eco Eficiencia Empresarial son necesarios para realizar la medición de la huella de carbono de la empresa, de esta manera la iniciativa se alinea con la meta nacional de Carbono Neutralidad para el año 2021.

Más de 89 empresas costarricenses han participado desde el inicio del programa, las cuales en conjunto habían logrado reducir para finales del año 2013: 263185 m³ de agua, 30,9 toneladas de papel, 359 toneladas de CO₂e por consumo eléctrico y 7005 toneladas de CO₂e por consumo de combustibles fósiles. Por medio de las organizaciones promotoras de la RSE miembros de la red IntegraRSE, la iniciativa se está replicando en otros países de Centroamérica.

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En un diagnóstico empresarial realizado por AED en 2011, se determinó que el 90% de los empresarios desconocía que hacer dentro de su organización para responsabilizarse por sus impactos ambientales, el otro 10% conocía perfectamente que debe medir, reducir y compensar. Sin embargo el 100% de los entrevistados estaba interesado en comprender y responsabilizarse por los impactos ambientales generados.

En el 2012, con base en estos hallazgos y luego de desarrollar un mapeo de los actores e instrumentos existentes a nivel local e internacional, AED desarrolló Eco Eficiencia Empresarial, una herramienta que permite a las empresas realizar su gestión ambiental de manera práctica, amigable y sencilla identificando sus impactos y trabajando para reducirlos y compensarlos.

Se trata de un proceso sistemático y continuo que propone 5 pasos:

- 1. Compromiso** público a asumir sus impactos ambientales.
- 2. Medición** de sus impactos ambientales, como insumo para tomar decisiones para reducirlos y compensarlos. La medición es holística o integral y contempla, no incluye sólo la cuantificación de los gases de efecto invernadero, sino también otros parámetros de impacto ambiental como agua, gestión de los residuos, tratamiento de residuos y compras sostenibles.
- 3. Reducción** del impacto generado, aprendiendo de casos de éxito y lecciones aprendidas de otras empresas participante.
- 4. Compensación** del impacto ambiental que no se pueda reducir.
- 5. Adaptación** al cambio climático y sus nuevos desafíos, identificando tanto vulnerabilidades como oportunidades.

Estos 5 pasos se abordan a través de mesas de capacitación mensuales en las que las empresas participantes aprenden a gestionar integralmente sus impactos ambientales. Estas mesas están divididas en **3 etapas**:

1. Primera etapa, Medición: Durante el primer cuatrimestre del año se realizan sesiones mensuales para capacitar a las empresas participantes en cómo deben medir los 10 parámetros a trabajar: cumplimiento legal, agua, combustibles fósiles, energía eléctrica, tratamiento de aguas residuales, contaminantes atmosféricos, compras sostenibles, gestión de los residuos, educación ambiental y compensación.

Se busca en cada país a las empresas proveedoras que gestionan los servicios analizados como: agua, energía eléctrica, combustibles fósiles, cumplimiento legal, entre otros, con el fin de acercar al sector público y privado para que estos conozcan las necesidades y oferta de valor que cada uno ofrece en materia de medición.

¹ Este paso se desarrolla bajo un proceso que surgió como parte de otra iniciativa incluida en este reporte: Estrategias Empresariales de Adaptación al Cambio Climático (pág. XX)

2. Segunda etapa, Reducción y Compensación: Reuniones mensuales (en total cinco por año) donde se presentan en promedio seis iniciativas, productos o servicios de impacto para el sector empresarial. Se solicita que estas presentaciones contengan 5 ejes, incluyendo la facilidad/dificultad y costo de implementación, tasa de retorno, y reducción del impacto ambiental que logra.

3. Tercera etapa, Reporte: La última etapa del año consta de dos sesiones de trabajo, en las que se da una capacitación y un machote para desarrollar informes anuales ambientales de una organización, y resuelven consultas al respecto. Se pretende crear las capacidades dentro de las organizaciones para que puedan desarrollar indicadores ambientales que les permita desarrollar procesos de mejora continua.

Existen 2 mesas diferentes que varían en el grado de complejidad y enfoque que se da en el abordaje de los impactos ambientales.

1. Mesa Programa Bandera Azul Ecológica

La mesa de trabajo se basa en la Categoría de Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica, que se toma como una plataforma para sentar las bases de la metodología potenciando el programa y la gestión ambiental empresarial en el país. El Programa Bandera Azul Ecológica es un instrumento educativo para que la sociedad civil mejore las condiciones ambientales, higiénicas y de salud pública de Costa Rica (Vea más en www.banderaazulecologica.org).

Esta mesa pretende crear capacidades en el sector empresarial para asumir sus impactos ambientales, comprometiéndolo a las empresas a medir, reducir, compensar, reportar y adaptarse al Cambio Climático.

2. Mesa herramientas para la neutralidad

Esta mesa pretende direccionar a las empresas hacia la Carbono Neutralidad, por medio de herramientas reconocidas a nivel internacional en inventario de gases de efecto invernadero. Específicamente, en el 2013 se implementó la herramienta del World Business Council for Sustainable Development llamada GHG Protocol, instrumento internacional reconocido y ampliamente utilizado que brinda la metodología y herramientas para generar un inventario de efecto de gases de efecto invernadero (GEI).

IMPACTOS

- **Convertir Eco Eficiencia Empresarial en un alianza público-privada** con el apoyo del Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE) por medio de la Dirección de Cambio Climático (DCC), el Programa Bandera Azul Ecológica y la empresa Holcim. El respaldo del sector público ha logrado que las empresas se adhieran al programa debido a su contribución macro al proyecto país. El reconocimiento a las empresas participantes por medio de la Bandera Azul Ecológica

que se otorga cada año ha fomentado la competitividad entre las mismas y ha permitido generar un efecto multiplicador que se transfiere a las partes interesadas que participan en la cadena de valor.

- **Creación de herramientas de medición basadas en parámetros internacionales** que facilitan que las empresas transnacionales en Costa Rica se incorporen, a pesar de operar con lineamientos de sus casas matrices.
- **Regionalización del proyecto** sobre la red IntegraRSE y sus socios SumaRSE (Panamá), UniRSE (Nicaragua), Fundahrse (Honduras), Fundemás (El Salvador) y CentraRSE (Guatemala).
- **Evolución a prácticas de política pública** pública al trascender en el marco del Programa Bandera Azul Ecológica a decretos ejecutivos y prácticas de política pública por medio de procesos de fortalecimiento y consulta para analizar los manuales de procedimientos en categorías como educación y sector agropecuario. El éxito de Eco Eficiencia Empresarial ha desencadenado el nacimiento de **una nueva categoría de Bandera Azul Ecológica que incorpora los gobiernos locales y sus partes interesadas** para que el sector público, privado y la sociedad civil compartan la responsabilidad de la gestión ambiental.
- En Costa Rica han participado más de 89 empresas. **En el 2012 se inscribieron inicialmente 25 empresas en forma voluntaria que ascendieron a más de 50 para finales de ese año.**
- Con el grupo de empresas participantes de Costa Rica en el 2013 se logró reducir 263 185 m³ de agua, 30,9 toneladas de papel, 359 toneladas de CO₂e por consumo eléctrico y 7005 toneladas de CO₂e por consumo de combustibles fósiles.
- Desarrollo de herramientas de gestión con base en los instrumentos y esfuerzos existentes para **evitar la competencia con otras iniciativas y duplicación de esfuerzos.**
- **Promoción de un ambiente de intercambio y apertura** de experiencias exitosas y lecciones aprendidas para reducir las curvas de aprendizaje y los costos de implementación.

EMPRESAS PARTICIPANTES

En Centroamérica había 158 empresas participantes hasta agosto de 2014. Puede ver esta información actualizada en el siguiente enlace:
http://ecoeficienciaempresarial.com/?page_id=47

SOCIOS

- Dirección de Cambio Climático (DCC)
- Ente Costarricense de Acreditación (ECA)
- Instituto de Normas Técnicas (INTECO)
- Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE)
- Bandera Azul Ecológica Costa Rica
- Holcim
- Organizaciones miembros de IntegraRSE: SumaRSE (Panamá), UniRSE (Nicaragua), Fundahrse (Honduras), Fundemás (El Salvador) y CentraRSE (Guatemala).

FINANCIAMIENTO

- Fundación AVINA
- Konrad Adenauer Stiftung
- Reino de los Países Bajos
- Ducado de Luxemburgo

ENLACES DE INTERÉS

- Programa Eco Eficiencia Empresarial: <http://ecoeficienciaempresarial.com>
- Organización que lidera: Asociación Empresarial para el Desarrollo: http://www.aedcr.com/proyectos_detalle.php?id=59
- Programa Bandera Azul Ecológica – Galardón Cambio Climático: <http://banderaazulecologica.org/cambio-climatico/129>
- Video Explicativo Eco Eficiencia Empresarial: <https://www.youtube.com/watch?v=z43JhXD9jVk>

AUTORA

Wendy Alfaro (INCAE).
Editado por: María José Gutiérrez y
Ana María Majano (INCAE).
Se agradecen los aportes de: Manfred
Kopper, Daniela Retana y Víctor Castro (AED).

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Manfred Kopper
Director Dimensión Ambiental
Email: manfredkopper@aedcr.com
Teléfono: (506) 2231-2081, ext. 123